

Умови працевлаштування жінок

Чеський Кодекс законів про працю становить спеціальні умови працевлаштування жінок, молоді та осіб, які мають дитину віком до 15 років. Спеціальні умови працевлаштування торкаються як осіб, що мають дозвіл на постійне місце проживання (далі ПМП) в ЧР, так і осіб, які не отримали дозвіл на ПМП в ЧР, але підписали трудовий договір з підприємством, установою чи організацією, що знаходиться на території ЧР. Текст містить основні інформації про умови працевлаштування жінок.

Умови працевлаштування жінок

Роботодавці повинні забезпечити всім своїм працівникам рівні умови працевлаштування, без огляду на стать, расове чи етнічне походження, національність, громадянство та інші характеристики (див. Стаття 1, абзац 3 та 4, Кодексу законів про працю).

Роботодавець має право на різні трудові умови для чоловіків та жінок виключно у ситуаціях, якщо:

- 1) так вказує закон про працю чи інший спеціальний припис, у розділі про умови праці; йдеться про спеціальні права для вагітних жінок, для жінок, які годують до кінця дев'ятого місяця віку дитини, і забороняє роботу жінкам під землею у добуванні копалин, пробиванні тунелів та штолень (§ 150, абзац 1, Кодексу законів про працю);
- 2) можна певну працю надати виключно працівникам однієї статі, у зв'язку із існуючими суттєвими причинами, пов'язаними із характером праці. Йдеться, наприклад, про працю в галузі моделінгу чи театрального мистецтва. (§1, абзац 3, Кодексу законів про працю).

У трудових відносинах забороняється пряма чи непряма дискримінація на підставі статі (включно дискримінації з причин вагітності чи материнства), сексуальної орієнтації, расового чи етнічного походження, національності, громадянства, віку, сімейного стану чи сімейних обов'язків, стану здоров'я, релігійної належності чи віри, так само забороняється сексуальне домагання.