

Страхування від хвороб

Страхування від хвороби діє тоді, коли доросла людина протягом короткого терміну не може працювати, наприклад, з причин хвороби, піклування за членом сім'ї, вагітності або догляду за дитиною. У цей період виплачуються страховка від хвороби (див. відповідний документ). Необхідність участі у страхуванні діє без огляду на те, чи йдеться про громадян Чеської Республіки або іноземців. Для необхідного проведення платежів за страхування немає значення, чи іноземець тимчасово чи постійно перебуває на території Чеської Республіки. У документі описано процес підрахування та переведення страхової суми різних типів праці.

Брати участь у страхуванні від хвороби можуть лише особи, які працевлаштовані основні стосунків, укладених за чеськими юридичними правилами, наприклад, за Кодексом Законів про працю або за Комерційним Кодексом.

Хто не зобов'язаний сплачувати страхові внески на страхування від хвороб

- іноземці, які не мають постійне місце проживання на території ЧР, водночас влаштовані у працедавців, які мають дипломатичні привілеї та імунітет;
- іноземці, які можуть або є застрахованими від хвороб в іншій країні;
- іноземці, які діють для працедавця у правових відносинах, укладених за законами інших країн;
- працівники, які в ЧР влаштовані у працедавця, який не має місця перебування на території ЧР;
- працівники, які виконують лише випадкові роботи (такими вважаються одноразові роботи, які за угодою не повинні тривати і не тривають понад 7 днів, які йдуть за собою, або роботи, обсяг яких дуже малий, тобто врахований заробіток за них не більший за 400 Кч за календарний місяць) (за §5 та §6 Закону № 54/1956 Кодексу, про страхування від хвороб, у діючій версії).

Увага!

Особи, які беруть участь у страхуванні від хвороб, водночас є платниками на пенсійне страхування і внесків на державну політику зайнятості без огляду на їхній статус перебування чи громадянство.

Увага!

Самозайняті особи можуть добровільно взяти участь у страхуванні від хвороб (громадяни інших країн, які перебувають у ЧР з візою для перебування понад 90 днів з метою підприємництва, і бажають продовжити дію цієї візи або термін перебування на цю візу), однак до заяви про продовження дії візи повинні, між іншим, надати підтвердження від фінансового відділу ЧР про сплату податків, а також підтвердження Чеської адміністрації соціального забезпечення про сплату соціальної страховки!

Виникнення і припинення страховки

За законом (див. посилання) страховка виникає у перший день зайнятості, яка передбачає участь у страхуванні від хвороб (§ 8, 1 фраза, Закону № 54/1956 Кодексу).

Величина ставки та сплата страхових внесків на страхування від хвороб працівників

Величина страхового внеску встановлюється процентною ставкою з установленної основи, що у працівників становить разом 8 відсотків від установленної основи, у тому числі 6,5 % на пенсійне страхування, 0,4 % на державну політику зайнятості та 1,1 % на страхування від хвороб.

Установлена основа працівників є сума таких статей:

- доходи від виконання робіт +
- відшкодування витрат працівників на виконання праці +
- відшкодування збитків, виплачених працедавцем +
- особливі виплати за роботи +
- відшкодування зарплат +
- відшкодування зарплат, надані за період перед виникненням страхування від хвороб працівника +
- виплати за готовність до роботи.

Відрахування страхових внесків за працівників (у тому числі особами, що працюють за Угодою про трудову діяльність):

Внески за працівників повинен вираховувати і проводити їхній працедавець. Працедавець оплачує дві третини, а одну третину внесків на страхування від хвороб відраховує з повного заробітку працівника.

Організація і мала організація (тобто юридична або фізична особа, яка надає роботу працівникам) повинна здійснювати страхові внески на рахунок Чеської адміністрації соціального забезпечення, якій повинен платити працівник зі своїх доходів. Страхові внески за працівника вносяться організацією або малою організацією із його заробітної плати. За календарний місяць, у якому працівник має зарахований доход, однак неможливо здійснити страховий внесок з тієї причини, що цей доход не був у грошовій формі, вносить організація або мала організація страховку з доходів у грошовій формі, нарахованих працівникові у найближчі календарні місяці (за § 8, абзац (1), Закону № 589/1992 Кодексу про страхування соціального забезпечення та відрахувань на державну політику зайнятості, у діючій версії).

Величина ставки та сплата страхових внесків на страхування від хвороб самозайнятих осіб

Величина завдатку за страховку встановлюється процентною ставкою з місячної виділеної основи, що становить разом 29,6 відсотка (з того 26 % на пенсійне забезпечення, 3,6 % – відрахування на державну політику зайнятості і 4,4 % на страхування від хвороб) з місячної виділеної основи.

Про точну величину виділеної основи інформує відповідна місцева районна адміністрація соціального забезпечення (див. відповідне посилання). Якщо самозайнята особа виконала індивідуальну трудову діяльність у попередньому календарному році, величина місячної виділеної основи становить мінімум 35 % з частки, що дорівнює середній сумі, яку з доходів із індивідуальної трудової діяльності за рік після відрахування витрат на їх досягнення, забезпечення і утримання припадає на один календарний місяць, у якому принаймні частину цього місяця виконувалась індивідуальна трудова діяльність, а якщо величина таким чином встановленої найменшої

місячної виділеної основи перевищила суму 40 500 Кч, найнижча місячна виділена основа становить саме цю суму (§ 14, абзац (2) Закону № 589/1992 Кодексу).

Відрахування страхових внесків самозайнятими особами (у тому числі особами, що працюють за Договором підряду та за Угодою про виконання робіт):

Завдатки на внески на пенсійне страхування, відрахування на державну політику зайнятості і **внески на страхування від хвороб повинні здійснювати самозайняті особи** (і особи, які за законом про соціальне забезпечення вважаються самозайнятими особами) за окремі календарні місяці **на рахунок місцевої відповідної** (місцева відповідність районної адміністрації соціального забезпечення встановлюється за місцем постійного проживання самозайнятої особи; якщо ця особа не має постійного місця проживання на території ЧР, місцева відповідність встановлюється за місцем підприємництва) **районної Адміністрації соціального забезпечення.**

Завдатки на страхові внески дійсні від першого дня календарного місяця до восьмого дня наступного календарного місяця.

Увага!

До заяви про продовження періоду дії візи на перебування понад 90 днів, наданої з метою підприємництва, іноземець зобов'язаний пред'явити підтвердження фінансового органу Чеської Республіки про сплату податку з прибутку за останній податковий період та підтвердження відділу Чеської Адміністрації соціального забезпечення про сплату соціальної страховки за останній період (§ 33, абзац 5), Закону № 326/1999 Кодексу про перебування іноземців на території ЧР, у дійсній версії).

Страхування від хвороб працівників, які влаштовані на основі Угоди про трудову діяльність

Працівники, які влаштовані на основі Угоди про трудову діяльність, беруть участь у страхуванні від хвороб, якщо ця угода не має характеру випадкового одноразового заробітку, яке за домовленістю не повинно тривати і не тривало понад сім календарних днів, що йдуть один за одним. Працівники, які влаштовані на основі Угоди про трудову діяльність, застраховані (страховкою від хвороб) лише у ті календарні місяці, у яких їхній початковий дохід досяг величини 400 Кч (за § 68-§ 69, Положення № 165/1979 Кодексу про страхування від хвороб деяких працівників і про надання допомоги деяким працівникам у особливих випадках).

Система виплати допомоги із фонду страховок від хвороб

Із фонду страховок від хвороб працівників надаються чотири види допомоги:

- лікарняна;
- підтримка під час догляду за членом сім'ї;
- компенсаційне відрахування під час вагітності та материнства;
- грошова допомога у материнстві.

Із фонду страховок від хвороб самозайнятих осіб надаються два види допомоги:

- лікарняна;
- грошова допомога у материнстві.