

Договори про виконання робіт, які виконуються поза головними трудовими відносинами

Договір про виконання роботи

Роботодавець може укласти договір про виконання роботи з фізичною особою, якщо передбачений об'єм роботи, на яку укладається угода, що **не перевищує 100 годин**. До передбаченого об'єму роботи також зараховуються години, відпрацьовані працівником протягом **того ж календарного року** на підставі інших договорів про виконання робіт, загальний об'єм яких не повинен перебільшувати 100 годин в рік. Договір про виконання роботи укладається **письмово чи усно**. В договорі має бути чітко встановлено робоче завдання, домовлено про компенсацію за виконання цього завдання і, як правило, вказується термін виконання встановленого завдання; в письмовому договорі чи запису усного договору роботодавець має чітко визначити передбачений об'єм робочого завдання відповідно до попереднього абзацу, якщо цей об'єм не впливає з самого формулювання робочого завдання.

Приклад договорів про виконання роботи можна завантажити у додатку.

У випадку, якщо працівник не виконає робоче завдання у встановлений термін, роботодавець має право відступити від договору. Працівник може відступити від договору у випадку, якщо виконання роботи є неможливим через недотримання роботодавцем передбачених у договорі робочих умов. В такому разі роботодавець повинен працівнику компенсувати шкоду, яка виникли в наслідок цього.

Оплата за виконання робочого завдання здійснюється в момент закінчення та здачі виконаної роботи. За взаємною домовленістю сторін частина компенсації може бути сплачена після виконання певної частини робочого завдання. Якщо виконана робота не відповідає обговореним критеріям, роботодавець має право відповідно зменшити розмір оплати.

Увага!

Договір про виконання роботи не пов'язаний з участю у соціальному страхуванні на випадок хвороби, тобто працівники, які підписали з роботодавцем договір про виконання роботи, не платять за медичне страхування і не мають право на допомогу із системи медичного страхування.

Угода про трудову діяльність

В угоді про трудову діяльність не встановлено максимальний об'єм трудової діяльності.

На підставі угоди про трудову діяльність **не можна виконувати роботу, об'єм якої перевищує встановлену тижневу добу більше ніж на половину**; до цього об'єму не зараховується стан готовності до роботи, за яку працівнику не належить додаткова оплата, і також стан робочої готовності вдома. Дотримання обговореного та найбільшого можливого об'єму робочого часу відповідно до попереднього абзацу підраховується за цілу добу на яку була підписана угода, найдовше на 12 місяців (відповідно до §237, Кодексу законів про працю в ЧР)

Роботодавець має укласти угоду про трудову діяльність завжди в письмовій формі, інакше вона є недійсною. В договорі має бути вказано вид обговореної роботи та оплата за її виконання, робоча доба та термін, на який договір було підписано. Один з оригіналів підписаної угоди роботодавець повинен передати працівникові (§238, пар.(1), Кодексу законів про працю в ЧР).

Зразок угоди про трудову діяльність можна завантажити у додатку документу.

Угоду про трудову діяльність може бути укладено як на визначений термін, так і без визначеного терміну, на постійно. В угоді може бути обговорений спосіб закінчення її дії. негайне припинення угоди може бути обговорене лише у випадках, передбачених терміновим припиненням трудових взаємовідносин. Якщо спосіб припинення дії угоди не встановлено в договорі, то вона може бути за взаємною домовленістю сторін припиненою до обговореної дати або за бажанням однієї зі сторін з будь-якої причини чи без наведення причини, та з **15-денним терміном розірвання угоди**, який починається днем, коли попередження про розірвання договору було вручено (відповідно до §238, Кодексу законів про працю в ЧР).

Оплата за виконану роботу виплачується в термінах, які становить роботодавець для виплати заробітної платні (§119) чи після закінчення і здачі роботи в найближчому терміні виплати, якщо було домовлено одноразову оплату. Сторони можуть домовитись на інших умовах оплати (§239а, Кодексу законів про працю в ЧР).

Увага!

Працівники, котрі підписали з роботодавцем Угоду про трудову діяльність, є учасниками медичного страхування. Відповідно до §68 постанови №. 165/1979 Збірки, працівник бере участь у медичному страхуванні, якщо угода про трудову діяльність не має характер випадкового одноразового працевлаштування, має чи мала термін, довший ніж 7 календарних днів (без перерви) та прибуток за неї має досягнути чи досягнув принаймні 400 крон щомісяця. Особи, які працюють на основі Угоди про трудову діяльність, за вище описаних умов мають право на отримання грошових допомог передбачених медичним страхуванням.

Особи, які працюють на основі Угоди про трудову діяльність, повинні сплачувати страховку на соціальні служби та внески на державну політику зайнятості (відраховується 8 відсотків з неоподаткованої заробітної платні) та страховий внесок до громадської системи страхування (4,5 відсотків з неоподаткованої заробітної платні).

Угода про трудову діяльність, укладена між фізичною особою і агентством з працевлаштування

Особливим видом Угоди про трудові відносини є ця угода, укладена між фізичною особою і агентством з працевлаштування (так звана фізична або юридична особа, яка має дозвіл на посередництво у працевлаштуванні на території ЧР), фізична особа де факто стає працівником цього агентства.

Агентство з працевлаштування може свого працівника тимчасово надіслати для виконання роботи до іншого працедавця лише на основі письмової домовленості або в угоді про трудові відносини, яким агентство зобов'язується забезпечити своєму працівникові тимчасове виконання роботи у іншого працедавця (надалі лише „користувач”), а працівник зобов'язується виконувати цю роботу за розпорядженням користувача.

На період тимчасового відрядження користувач дає робочі завдання працівникові агентства з працевлаштування, керує і контролює його роботу, витворює сприятливі трудові умови і гарантує безпеку і охорону здоров'я під час виробництва.

Тимчасове відрядження припиняється закінченням терміну, на який було укладено; перед закінченням цього терміну закінчується угода між агентством з працевлаштування і тимчасово відрядженим працівником, у деяких випадках одностороннім проголошенням користувача або тимчасово відрядженого працівника, за умов, обговорених в угоді про тимчасове відрядження працівника агентства з працевлаштування.

Агентство з працевлаштування та користувач зобов'язані забезпечити, щоб трудові і грошові відносини тимчасового відрядженого працівника не були гіршими, ніж у звичайного працівника. Якщо на період виконання робіт для користувача трудові або грошові умови тимчасово відрядженого працівника є гіршими, агентство зобов'язане забезпечити однакове ставлення; тимчасово відряджений працівник має право вимагати у агентства з працевлаштування задоволення права, яке для нього виникає.

Агентство з працевлаштування не може того ж працівника одночасно відрядити до виконання робіт у того ж користувача на період, довший ніж 12 календарних місяців, які йдуть один за одним. Це обмеження не діє у випадках, коли про це агентство з працевлаштування попросить працівник агентства з працевлаштування, або якщо йдеться про виконання роботи на період заміни працівника користувача, який перебуває в декретній або батьківській відпустці (за §38a та §38b, Кодексу законів про працю).

Договір підряду

Спеціальним типом угоди є Договір підряду. Робочо-правові відносини, які виникають між замовником та виконавцем, встановлено в законі №. 513/1991 Збірки, Торгівельний кодекс, у пізнішій редакції.

Виконавця, який у Договорі підряду зобов'язався виконати певну роботу, не стосуються постанови Кодексу законів про працю в ЧР. Тому виконавець повинен сам собі платити обов'язкове медичне страхування та добровільні внески на соціальне забезпечення і внесок на державну політику зайнятості (в цьому випадку виробник розглядається як самозайнята особа). Наступним обов'язком виробника є подання податкової декларації відповідному фінансовому відділу (більше інформації про податкову декларацію міститься в секції „Підприємницька діяльність на території ЧР”), а також сплату податку з прибутку від договору підряду (= податок з прибутку фізичних осіб).

Договором підряду виконавець зобов'язується провести певну роботу, а замовник зобов'язується до оплати цієї роботи. Під проведенням певної роботи розуміється витворення або виготовлення певної речі, якщо не йдеться про договір купівлі-продажу, монтаж певної речі, її обслуговування, проведення домовленої реконструкції або реставрації речі, або інший матеріально визначений результат діяльності. Під витвором завжди розуміється будування, монтаж, обслуговування, ремонт чи реставрація будівлі чи її частини.

Виконавець повинен виконати роботу на власні витрати і власну безпеку в обумовлений термін (при проведенні праці виконавець має право скористатися іншою особою, але в цьому випадку він несе відповідальність за працю так само, якби її зробив власноруч).

Замовник відповідає за збитки, що торкаються речей, які придбав для проведення роботи, і залишається їхнім власником аж до моменту, коли дані речі стануть частиною предмету праці/витвору.

За річ, запозичену від замовника з метою застосування при виробництві чи з метою ремонту або реконструкції, відповідає виконавець, як зберігач (відповідно до §540 Торгівельного кодексу).

Замовник повинен заплатити виробнику суму, зазначену в договорі або встановлену відповідно до способу, вказаного у договорі (відповідно до §536 Торгівельного

кодексу). Якщо ціна була встановлена на основі бюджету, який за договором ні до чого не зобов'язує, виробник може вимагати збільшення ціни за частку, пов'язану з неминучими виробничими витратами, та додатковими затратами, в бюджеті (відповідно до § 547 Торгівельного кодексу).

Зразок договору підряду можна завантажити у додатку документу.